



Beskæftigelsesplan 2024

Godkendt af Kommunalbestyrelsen 12. december 2023

INDHOLD

INDHOLD	2
FORORD	3
INDLEDNING	4
Lokale mål og opfølgning på målene	5
RESULTATMÅL OG FOKUSMÅL	6
MINISTERMÅL 1: ALLE LEDIGE SKAL HAVE EN VÆRDIG SAGSBEHANDLING	7
Lokale mål	8
MINISTERMÅL 2: FLERE LEDIGE SKAL OPKVALIFICERES	9
Lokale mål	9
MINISTERMÅL 3: FLERE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE SKAL VÆRE SELVFORSØRGENDE	10
Lokale mål	10
MINISTERMÅL 4: FLERE PERSONER MED HANDICAP SKAL I BESKÆFTIGELSE ..	11
Lokale mål	11
MINISTERMÅL 5: VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT	12
Lokale mål	13

FORORD

Beskæftigelsesplanen sætter den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune og understøtter de vigtigste indsatsområder.

Beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune er centreret omkring, at alle borgere i størst muligt omfang får tilknytning til arbejdsmarkedet enten via job- eller uddannelsesrettet indsats. Den primære opgave er derfor - med udgangspunkt i virksomhedernes behov - at bringe ledige og sygemeldte hurtigst muligt i job eller uddannelse til gavn for borgeren, det lokale arbejdsmarked og samfundet som helhed.

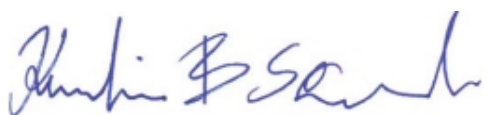
Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024 tager udgangspunkt i de 5 beskæftigelsespolitiske mål, beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Med udgangspunkt i de 5 ministermål er der udarbejdet lokale mål, som angiver retningen for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune i det kommende år.

Beskæftigelsesplan 2024 ser ind i en situation med aftagende vækst og stigende ledighed. Selvom efterspørgslen efter arbejdskraft er aftagende, er der stadig en stor efterspørgsel efter faglært arbejdskraft i Norddjurs Kommune.

Samtidig bygges der videre på de gode resultater for 2023, med høj beskæftigelse og en indsats, hvor flere borgere som havde modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år, fik afklaret deres fremtidige forsørgelsesgrundlag.



Karoline Bergkvist Søgaard

Formand, Arbejdsmarkedsudvalget



Diana Therese Mikkelsen

Næstformand, Arbejdsmarkedsudvalget

INDLEDNING

En effektiv beskæftigelsesindsats bidrager til en god udvikling i Norddjurs Kommune ved at understøtte virksomhedernes arbejdskraftsbehov og give ledige og sygemeldte borgere et værdigt liv igennem job- eller uddannelsesindsats. Norddjurs Kommune står stærkt, og det gode samarbejde med virksomhederne, de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne i kommunen er forudsætningen for at lykkes sammen.

Norddjurs Kommune arbejder ud fra en grundlæggende målsætning om, at alle har gavn af at være en del af fællesskabet, og der er et ønske om, at flest muligt har et aktivt arbejdsliv.

I forhold til borgerne viser erfaringen, at langvarige ledigheds- og sygdomsforløb hæmmer tilbagevenden til et aktivt arbejdsliv. Norddjurs Kommune ønsker igennem en tidlig indsats at forebygge langvarige forløb, hvor den enkelte er afhængig af offentlig forsørgelse. Det er derfor afgørende, at der i alle led af sagsbehandlingen - herunder den økonomiske - træffes afgørelse så hurtigt, som det er forsvarligt.

I den tidlige indsats ses et stærkt jobfokus ud fra princippet om at introducere og opkvalificere ledige til områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Dermed sikres virksomhederne den efterspurgte arbejdskraft, og den lediges muligheder for job øges ved hjælp af en vekselvirkning mellem virksomhedsvendt indsats og nødvendig opkvalificering igennem brancherettet undervisning. Hovedfokus i Norddjurs Kommunes beskæftigelsesindsats er dermed rettet mod de områder i kommunen, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse og mangel på arbejdskraft.

Kombinationen af en lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og en vækst i beskæftigelsen udfordrer adgangen til kvalificeret arbejdskraft - også i Norddjurs Kommune. Hertil kommer en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, der som i resten af landet ikke matcher udbuddet.

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er et af de vigtigste vækstvilkår for virksomhederne i Norddjurs Kommune. Beskæftigelsesindsatsen er afgørende for at sikre, at arbejdsstyrken er velkvalificeret, tilstrækkelig stor og mobil til at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Lokale mål og opfølgning på målene

Nedenfor oplistes de lokale beskæftigelsespolitiske mål. De første lokale mål tager udgangspunkt i resultat- og fokusmål, mens de resterende mål er fast-

lagt med udgangspunkt i de 5 beskæftigelsespolitiske mål. Første kolonne i målskemaerne viser det overordnede område, som det enkelte mål vedrører. Anden kolonne opgør hvad der konkret måles på for at vurdere, om målet er opfyldt eller ej. Tredje kolonne fastlægger det konkrete mål, som skal opfyldes og den fjerde kolonne viser kilden og opfølgningsfrekvensen.

RESULTATMÅL OG FOKUSMÅL

Hvad følges der op på?

1.1
Resultatmål

1.2
Fokusmål samtaler

1.3
Fokusmål tilbud

Hvad måles der på?

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse ift. det forventede antal

Andel borgere, som har deltaget i mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder

Andel borgere, som har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder

Mål

At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet

At mindst 80% af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder

At mindst 70% af borgerne har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder

Hvornår følges der op?

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres halvårligt, når resultatmålet opdateres

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

MINISTERMÅL 1: ALLE LEDIGE SKAL HAVE EN VÆRDIG SAGSBEHANDLING

Norddjurs Kommunes værdier tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab udgør fundamentet for Jobcentrets virke. Værdierne beskriver kultur og adfærd i afdelingerne og sætter en retning for arbejdet med borgere, virksomheder og samarbejde internt og eksternt. Borgerne bliver mødt med respekt og professionalisme, og de skal have en værdig behandling. Dialogen skal give mening dels for borgeren, dels for resultatet i forhold til den enkelte. I dialogen med borgeren er der et klart jobfokus, og for borgere med problemer udover ledighed er der et stort fokus på helhedsorienteret indsats.

Velfungerende samarbejde og relationer til andre instanser og samarbejdspartnere, herunder borgerrådgiver, er forudsætninger for at lykkes. Dette understøtter borgerens tryghed og oplevelsen af, at der er en rød tråd i indsatsen.

Modsat får borgeren ikke underbygget sin gode oplevelse, hvis det opleves, at indstillinger og afgørelser modtaget fra forskellige instanser i kommunen er i modstrid med hinanden. Sager bør ikke sendes frem og tilbage. Siden 2022 er der sket en markant reduktion i sådanne sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet. Denne udvikling skal fastholdes, og forvaltningen skal derfor fortsætte dialogen med borgerrådgiveren om værdig sagsbehandling og kvalitet i sagsbehandlingen.

Borgere skal ikke opleve at blive opbevaret på ydelser, der i deres natur er midlertidige. Derfor skal alle borgere, der har modtaget midlertidig offentlig i samlet to år have udarbejdet en plan, rettet mod et område med gode beskæftigelsesmuligheder. Dette ligger i tråd med den afklaringsret, som er en del af kontanthjælpsreformen, som forventes at træde i kraft 1. juli 2025. Udenlandske borgere skal i den forbindelse også vejledes om muligheden for hjemrejse.

Lokale mål

Hvad følges der op på?

2.1
Vandrende sager

2.2
Progression i sagerne

Hvad måles der på?

Antallet af sager som vandrer mellem rehabiliterings-team og pensionsnævn

At borgere som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år får en plan rettet mod et område med gode beskæftigelsesmuligheder

Mål

At antallet af vandrende sager fastholdes på et lavt niveau

At antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år reduceres

Hvornår følges der op?

Arbejdsmarkedsudvalget modtager kvartalsvise opgørelser til orientering

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en årlig orientering om varigheden af ydelsesforløb pba. jobindsats.dk

MINISTERMÅL 2: FLERE LEDIGE SKAL OPKVALIFICERES

Norddjurs Kommunes beskæftigelsesindsats er rettet mod områder med gode muligheder for beskæftigelse. Der er fokus på løbende efter- og videreuddannelse for at sikre en kvalificeret arbejdsstyrke, og på at kortuddannede ledige opkvalificeres primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

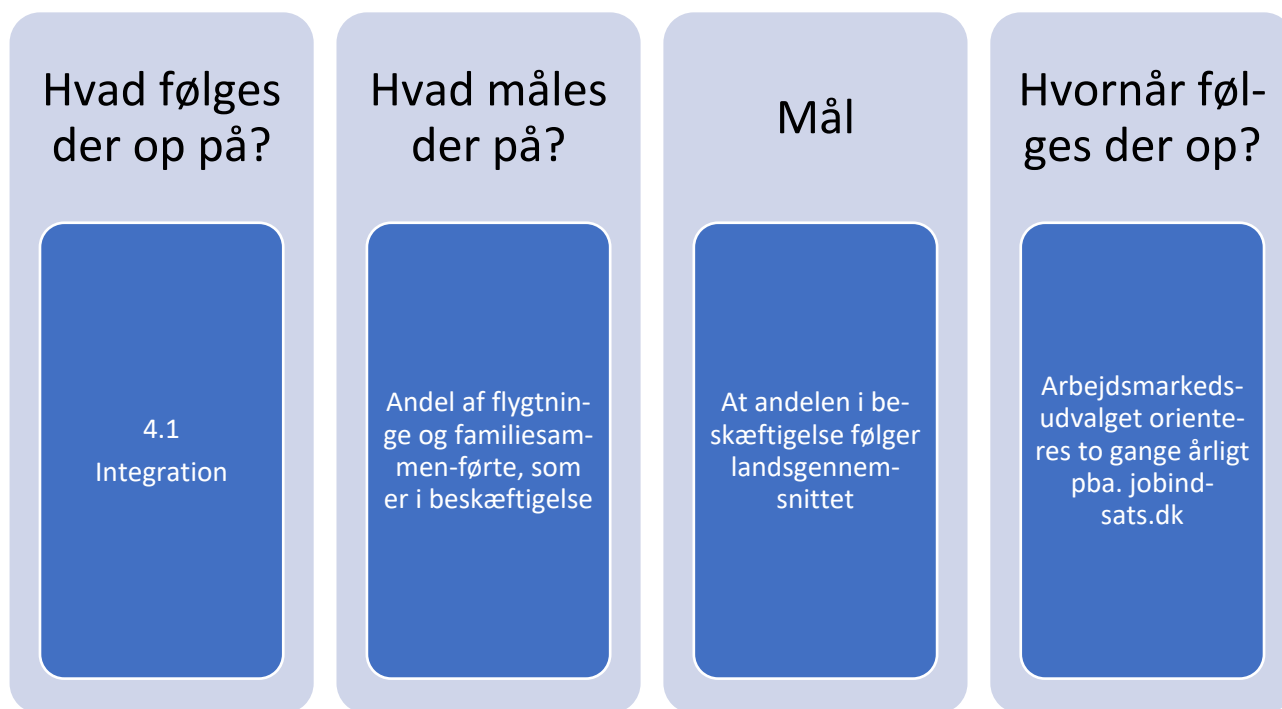
Lokale mål

Hvad følges der op på?	Hvad måles der på?	Mål	Hvornår følges der op?
3.1 Opkvalificering	Antal og andel af ledige, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb mod et område med gode beskæftigelsesmuligheder eller et konkret job	At antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb øges i 2024, ift. 2023	Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

MINISTERMÅL 3: FLERE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE SKAL VÆRE SELVFORSØRGENDE

Det er helt centralt, at integrationsborgerne kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende. Dette både af hensyn til den enkelte og til Norddjurs Kommune som et sammenhængende samfund, hvor flest muligt bidrager på arbejdsmarkedet med egne ressourcer. Det er en afgørende præmis for arbejdet med gruppen, at alternativet til et virksomt liv med bidrag til fællesskabet ikke er passiv forsørgelse, men aktiv indsats, rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder

Lokale mål

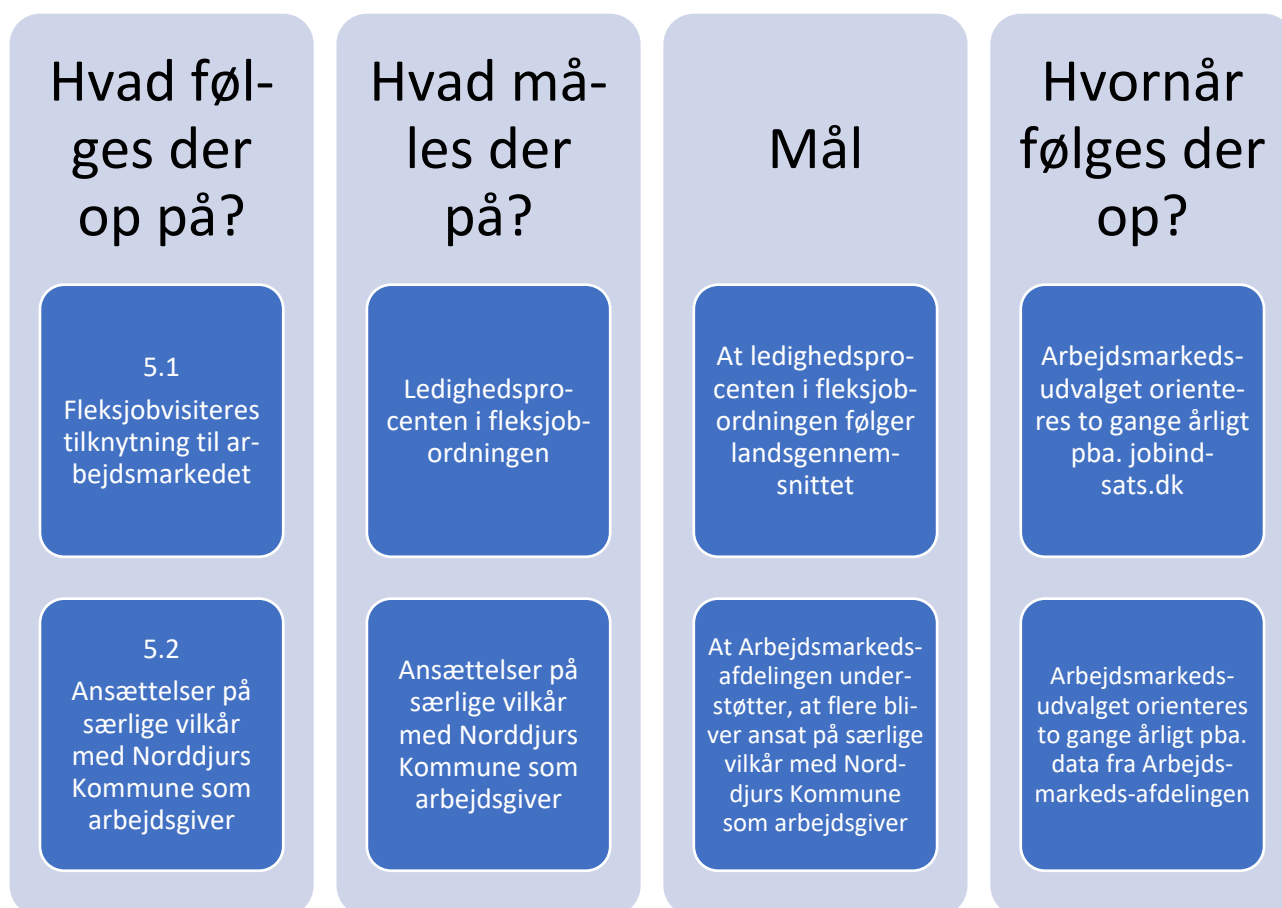


MINISTERMÅL 4: FLERE PERSONER MED HANDICAP SKAL I BESKÆFTIGELSE

Norddjurs Kommune arbejder ud fra forudsætningen om, at alle ønsker og har glæde af kontakt med arbejdsmarkedet. Målet er at hjælpe de involverede borgere videre i ordinært job eller med ordinære timer primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Indsatsen for nedbringelse af ledighedsprocenten vedrørende fleksjob sker derudover gennem en intensiveret opsøgende virksomhedskontakt; herunder af kommunens tastforce af virksomheder oprettet i regi af Code of Care.

Lokale mål



MINISTERMÅL 5: VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT

Det gode samarbejde mellem Jobcentret og virksomhederne er afgørende for beskæftigelsesindsatsen. Ambitionen er at udvide det yderligere i 2024. Opgaven er dels at vedligeholde de gode partnerskaber med kendte virksomheder, dels at opbygge nye relationer.

Anden delaftale omkring forenkling af beskæftigelsesindsatsen medfører et øget fokus på at ledige hjælpes ud på arbejdsmarkedet via ordinære timer. Dette understøttes også forskningen, som viser at ordinære timer giver en mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet¹. Det er derfor afgørende, at ordinære timer kommer til at udgøre en større del af beskæftigelsesindsatsen for de ledige og sygemeldte.

Det er vigtigt at beskæftigelsesindsatsen ikke kun hjælper de ledige og sygemeldte borgere hurtigt ud på arbejdsmarkedet, men også formår at fastholde dem på arbejdsmarkedet. En beskæftigelsesindsats, som ikke formår at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet, kan ikke være bæredygtig. Derfor vil der i 2024 være et øget fokus på at sikre, at andelen af ledige eller sygemeldte, som modtager offentlig forsørgelse 12 måneder efter et endt ledighedsforløb hos jobcenteret, bliver reduceret. For uddannelseshjælpsmodtagere vil dette fokus allerede være én måned efter endt et endt ledighedsforløb.

I vejledningsindsatsen rettet mod de unge er der fokus på den enkeltes interesser og kompetencer kombineret med viden om områder med gode jobmuligheder. De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft. Det omfatter de muligheder, der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte samt det offentlige og lokale erhvervsliv; herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet med respekt for de krav til kompetencer hos borgeren, der naturligt ligger der.

Job og Sprog Djurs tilbyder undervisning og vejledning til og på virksomheder, og det sker bl.a. i samarbejde med Virksomhedsservice. Denne indsats vil understøtte, at det er muligt at fastholde og videreudvikle kompetencerne hos den kvalificerede udenlandske arbejdskraft i Norddjurs Kommune.

¹ <https://jobindsats.dk/media/fbphdtko/analyse-l%C3%B8stimer-til-udsatte-kan-give-mere-varig-tilknytning-til-arbejdsmarkedet.pdf>

Lokale mål

Hvad følges der op på?

6.1
Jobformidling

6.2
Bæredygtig indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og FGU-elever

6.3
Søgning mod erhvervsuddannelser

6.4
Bæredygtig indsats

Hvad måles der på?

Besættelsesgraden af oprettede jobordrer. Der oprettes mindst 50 jobordrer gennemsnitligt pr. måned

Afgang til job og uddannelse for uddannelseshjælpsmodtager og FGU-elever

Ungdoms-årgangenes uddannelsesvalg

Arbejdsmarkedsstatus 12 måneder efter endt ledighedsforløb

Mål

At niveauet for besættelsesgraden følger landsgennemsnittet

Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp og FGU ydelse er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.

Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

At andelen som er i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse efter 12 måneder øges i 2024 ift. 2023

Hvornår følges der op?

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. data fra Ungeindsatsen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Hvad følges der op på?

6.5
Søgning mod gymnasial uddannelse

6.6
25-åriges uddannelsesniveau

6.7
25-åriges tilknytning til arbejdsmarkedet

6.8
Samarbejde med de største virksomheder i Norddjurs Kommune

Hvad måles der på?

Ungdoms-årgangenes uddannelsesvalg

Ungdoms-årgangenes gennemførte uddannelser

25-åriges tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse

Samarbejdsgraden med offentlige og private virksomheder med mere end 50 ansatte, målt på P-nummer

Mål

Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.

Andelen af unge, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være på niveau med indenrigsministeriets forventede benchmark.

Der oprettes virksomhedsrettede forløb, småjobs eller delvise raskmeldinger på mere end 80% af virksomhederne

Hvornår følges der op?

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. data fra Ungeindsatsen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. data fra Ungeindsatsen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. data fra Ungeindsatsen

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. samkørsler fra CVR-registreret og Fasit

Hvad følges der op på?

6.9
Sygemeldtes tilbagevenden til arbejde

6.10
Ordinære timer

6.11
Afklaring af unges arbejds- og uddannelses-perspektiv

6.12
Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft fastholdes

Hvad måles der på?

Andel delvise raskmeldte

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer

Andel aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere

Antallet af vandrende arbejdstagere, som deltager i danskuddannelse

Mål

Andelen af delvise raskmeldte øges i 2024 ift. 2023

Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer øges i 2024 ift. 2023

Andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs skal maksimalt være 4 procentpoint højere end landstallet.

At antallet af vandrende arbejdstagere som deltager i danskuddannelse øges

Hvornår følges der op?

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. jobindsats.dk

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres to gange årligt pba. data fra Job og Sprog

Hvad følges
der op på?

6.13
Ansættelser af
elever og lærlinge
med Norddjurs
Kommune som
arbejdsgiver

Hvad måles
der på?

Ansættelser af
elever og lærlinge
med Norddjurs
Kommune som
arbejdsgiver

Mål

At Arbejdsmarkeds-
afdelingen under-
støtter, at flere ele-
ver og lærlinge an-
sættes med Nord-
djurs Kommune
som arbejdsgiver

Hvornår føl-
ges der op?

Arbejdsmarkeds-
udvalget orienteres
to gange årligt pba.
data fra Arbejds-
markeds-afdelingen